

## **Protokoll 4/2026**

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 26 maj 2026 kl. 16:10-16:57, Jobbtorg vuxna Järva, plan  
3, Borgarfjordsgatan 7

**Ledamöter**

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande  
Johan Kling (C) Vice ordförande  
Frida Bengtsson (S)  
Nassir Abdullahi Ali (S)  
Ulla Sjöberg (S)  
Oscar Karlsson (S)  
Maria Ljuslin (V)  
Kristina Mattsson (MP)  
Per Rosencrantz (M)  
Edward Hamilton (M)  
Christina Tufvesson (L)  
Helena Walentowicz (M) ersätter Aura Weström (M)  
Ann-Christine Carlberg (SD)

**Ersättare**

Felix Pettersson (S)  
Gustav Mannerström (S)  
Christina Hassel (V)  
Peter Sundström (M)  
Rune Thyselius (C)

**Övriga närvarande**

Karina Uddén Förvaltningschef  
William Ejeborg Politisk sekreterare  
Hanna Holmäng Nämndsekreterare

**Justerare**

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

**Datum för justering**

2026-05-26

**Paragraf**

§§1-19

**Sekreterare**

Hanna Holmäng

**§ 1****Sammanträdets öppnande och godkännande av  
föredragningslistan****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

**§ 2****Val av protokollsjusterare och tid för justering av  
protokollet****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Johan Kling (C) utsågs att justera dagens protokoll.

Protokollet ska justeras senast den 28 maj 2026.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare samt  
övriga närvarande****Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden gav William Ejeborg, politisk sekreterare för Centerpartiet närvarorätt vid dagens sammanträde.

Ingen personalföreträdare närvarade vid dagens sammanträde.

**§ 4****Nelson Mandela-priset 2026**

AMF 2025/1040

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att FoC Farsta Fotbollsförening tilldelas 2026 års Nelson Mandela-pris
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart

**Sammanfattning av ärendet**

Nelson Mandela-priset instiftades år 1998 som ”Stadens pris för årets bästa insats för integration i Stockholms stad”. Priset syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad genom att skapa möten mellan nya och etablerade stockholmare.

Arbetsmarknadsnämnden tilldelar 2026 års Nelson Mandela-pris till FoC Farsta Fotbollsförening.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/1040-3 Nelson Mandela-priset 2026

**§ 5****Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2025 för  
arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2026/364

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

Revisorerna har avslutat revisionen av arbetsmarknadsnämnden och överlämnat Årsrapport 2025 för yttrande.

Sammantaget bedöms att arbetsmarknadsnämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Vidare bedöms nämnden i allt väsentligt ha en intern styrning och kontroll som bidrar till ändamålsenlig verksamhet och regelefterlevnad.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/364-2 Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2025 för arbetsmarknadsnämnden
- AMF 2026/364-1 Årsrapport 2025 för arbetsmarknadsnämnden - Rapport från Stadsrevisionen

**§ 6****Tertialrapport 1, 2026 för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2025/910

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände tertialrapport 1, 2026 med prognos för 2026 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande från Migrationsverket om 89,0 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 107,4 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ändra målvärdet till 80 procent för indikatorn ”Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor” se nämndmål 3.5.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden fortsatt att stärka stadens arbete för fler stockholmare i arbete och studier. Antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm har ökat, fler unga vuxna (19-29 år) samt kvinnor långt från arbetsmarknaden nås genom uppsökande arbete samt personer med försörjningsstöd och erbjuds individuellt stöd. Andelen deltagare som går vidare till arbete eller studier har ökat. Antalet stockholmsjobb går enligt plan och många anställningar kombineras med studier, vilket stärker möjligheterna till långsiktig etablering. Även stödet till personer med funktionsnedsättning visar goda resultat. Efterfrågan på insatser är fortsatt hög.

Antalet ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, har minskat samtidigt som fler ungdomar har nåtts genom det uppsökande arbetet. Även fler ungdomar har tagit del av stödinsatser och något fler har avslutats vidare till studier eller arbete.

Inom vuxenutbildningen är volymerna volatila. Fler studerar på grundläggande nivå och inom yrkeshögskolan, medan färre studerar på gymnasial nivå och sfi. Andelen elever i egen regi fortsätter att öka. Studieresultaten har förbättrats inom både grundläggande och gymnasial vuxenutbildning genom högre andel godkända betyg och minskade avbrott. Inom sfi är resultaten fortsatt höga. En ny 3-stegsutbildning mot vård och omsorg utvecklas vidare för att möta arbetsmarknadens behov och samtidigt göra vårddyrken tillgängliga för en bredare målgrupp.

Arbetet med stöd och anpassningar inom komvux har stärkts. Samtliga skolor har specialpedagogisk kompetens och över 1 100 elever i egen regi har fått extra stöd i läsning, skrivande och digital kompetens genom ”Elevnära stöd”. Det systematiska kvalitetsarbetet har utvecklats genom kvalitetsdialoger med nationella myndigheter.

Förvaltningen bidrar samtidigt till stadens kompetensförsörjning genom nära samverkan med arbetsgivare, branscher, Arbetsförmedlingen och civilsamhället. Feriejobbsverksamheten bedöms nå årets mål med rekordmånga sökande.

Arbetet med cirkulära lösningar har utvecklats vidare, där återbruk av möbler, inventarier och andra resurser skapar både minskad miljöpåverkan och nya sysselsättningsmöjligheter. Vuxenutbildningen har fokuserat på att synliggöra utbildningsvägar till yrken som behövs på grund av klimatomställning.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

### **Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

**Vice ordföranden Johan Kling (C), ledamoten Per Rosencrantz m.fl. (M) och ledamoten Christina Tufvesson (L) och lämnade gemensamt in följande särskilda uttalande.**

Från Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna skulle vi vilja börja med att tacka förvaltningen för ett gott arbete, bra underlag och service.

Vi har följande synpunkter på Tertialrapport 1 för 2026.



***Inledning***

Tertialrapporten ger en genomgående positiv bild av arbetsmarknadsnämndens verksamhet under årets första månader. De flesta mål bedöms som helt uppfyllda, och utvecklingen beskrivs som gynnsam när det gäller att få fler personer i arbete eller studier, stärka vuxenutbildningen och utveckla riktade insatser till prioriterade grupper. Samtidigt finns flera strukturella utmaningar och risker som tonas ned i framställningen, särskilt kopplat till resursbehov, volymökningar och målgruppens förändrade sammansättning.

Vi kan också konstatera att arbetslösheten är fortsatt hög i Stockholm och minskat med blygsamma 0,2% jämfört med föregående år samma period.

***Vuxenutbildning, volymer och betygen***

Sverige är ett litet och exportberoende land och för att klara sig i den internationella konkurrensen behöver vi vara en innovativ kunskapsnation. Därför är det viktigt att elever inte bara får godkända betyg i mera praktiska ämnen utan även i teoretiska betyg, i synnerhet gäller det matematik och engelska. Det är glädjande att se att fler elever klarar av kurserna med godkända betyg. Vi ser med spänning fram emot en fördjupad analys om de förbättrade betygen beror på att kursbetyg nu jämförs med ämnesbetyg.

***Ökad andel i egen regi***

Vi kan konstatera att antalet kursdeltagare i egen regi fortsätter att öka kraftigt.

Majoriteten verkar anse att driftsformen egen regi har ett värde i sig eftersom man återtar delar av vuxenutbildningen för att i stället driva i egen regi. Vi är måna om valfriheten och vi anser att kommunal vuxenutbildning ska kunna bedrivas i såväl egen som privat regi; det viktigaste är att det fungerar väl och ger bra resultat.

***Kompetensförsörjning/kompetensutveckling – samarbete med näringsliv och offentlig sektor***

I tertialrapporten anges att nämnden nära samarbetar med både branschorganisationer och arbetsgivare för att öka antalet ansökningar till utbildningar som leder till kompetens inom bristyrken. Mycket talar för att kompetensförsörjnings-/kompetensutvecklingsaspekten redan är och kommer att ha en mycket stor betydelse för den ekonomiska utvecklingen i Stockholm. Därför vill vi gärna betona vikten av att arbetsmarknadsförvaltningen kontinuerligt och målmedvetet fokuserar på denna typ av dialog med branschorganisationer och näringsliv så att i synnerhet anordnandet av utbildningar i

närvarande och framtida bristyrken kan göras snabbt och effektivt.

***KAA***

När det gäller KAA är det, i synnerhet mot bakgrund av den höga ungdomsarbetslösheten, positivt att fler nås. Här verkar förvaltningen ha gjort ett fint arbete.

***Antalet elever?***

På ett par ställen i T1an går att läsa att elevantalet är volatilt medan på andra ställen står det att det är stabilt. Det här ser vi gärna en utveckling och en förklaring av vad som gäller?

***Samarbete med civilsamhället***

I T1:an tas samarbete med civilsamhället upp i syfte att bättre möta arbetsmarknadens behov av olika kompetenser. Ett exempel på ett samarbete med civilsamhället är Projektet Min Framtid, som drivs tillsammans med Rädda Barnen. Projektet riktar sig till unga som behöver extra stöd för att fullfölja skolan eller närma sig arbetsmarknaden. Den sortens samarbete med civilsamhället anser vi är positiva och något som vi vill se mer av.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/910-15 Tertialrapport 1, 2026 för arbetsmarknadsnämnden
- AMF 2025/910-16 AmN T1 2026 bilaga 1-3

**§ 7****Förhyrning av ny lokal för Jobbtorg sydväst, Skärholmen**

AMF 2026/414

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förhyrning för ny lokal för Jobbtorg sydväst på Bodholmsgången 7, med fastighetsbeteckningen Måsholmen 22, i Skärholmens centrum.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att teckna hyresavtal, i enlighet med vad som anges i detta tjänsteutlåtande till en årshyra om 3,7 miljoner kronor.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen hyr för närvarande en lokal på Ekholmsvägen 34, bakom Skärholmens centrum, för Jobbtorg sydväst. För att verksamhet ska få mer ändamålsenliga lokaler och bättre ska nå ut till sin målgrupp önskar man att flytta till en lokal i Skärholmens centrum. Nuvarande hyresavtal är uppsagt och löper till sista november 2026, men kan vid behov förlängas. Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att teckna hyresavtal för ny lokal i Skärholmen centrum med cirka nio års hyrestid.

Årshyran uppgår till 3 698 004 kronor, vilket innebär ett kvadratmeterpris på 3 532 kronor. Sammantaget blir kostnaden för den nya lokalen cirka 400 000 kronor lägre per år än den befintliga lokalen på Ekholmsvägen 34.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/414-1 Förhyrning av ny lokal för Jobbtorg sydväst, Skärholmen

**§ 8****Deltagande i kvalitetsutmärkelsen 2026**

AMF 2026/453

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2026.

**Sammanfattning av ärendet**

Kvalitetsutmärkelsen ska stimulera och uppmuntra det systematiska kvalitetsarbetet och en långsiktigt hållbar utveckling. Den ger samtidigt staden möjlighet att lyfta fram förebilder och goda exempel.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har Vägledningseenheten inom avdelningen Vuxenutbildning Stockholm anmält sig till Kvalitetsutmärkelsen 2026. Med anledning av detta föreslås arbetsmarknadsnämnden besluta att godkänna deltagandet.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/453-1 Deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2026

**§ 9**

**Svar på skrivelse angående pilotprogram där civilsamhället får i uppdrag att erbjuda handledning, mentorprogram och praktikplatser för unga**

***Skrivelse från Liberalerna***

AMF 2026/348

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse från Christina Tufvesson (L) med frågor om möjligheterna att initiera ett pilotprogram där arbetsmarknadsförvaltningen i samarbete med organisationer inom civilsamhället erbjuder handledning, mentorsprogram och praktikplatser för unga. Syftet med pilotprogrammet är enligt skribenten att bidra med insikter om hur samverkan mellan kommun, civilsamhälle och näringsliv kan organiseras för att ge fler unga en trygg väg in i arbetslivet. Skribenten lyfter även att det föreslagna pilotprogrammet bör följas upp och utvärderas så att framgångsrika metoder kan skalas upp.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar redan idag med att på olika sätt erbjuda mentorskap, praktikplatser och handledning för unga. Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar även med civilsamhället inom ramen för olika uppdrag, men i dagsläget har förvaltningen inget uttalat uppdrag att utreda förutsättningarna för ett pilotprogram för mentorskap, handledning och praktik i samarbete med civilsamhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/348-2 Svar på skrivelse angående pilotprogram där civilsamhället får i uppdrag att erbjuda handledning
- AMF 2026/348-1 Skrivelse från Liberalerna angående pilotprogram där civilsamhället får i uppdrag att erbjuda handledning, mentorprogram och praktikplatser för unga

**§ 10****Svar på skrivelse angående inrättandet av ett branschråd där representanter från stadens arbetsmarknadsförvaltning, näringsliv, fackförbund och utbildningsaktörer möts*****Skrivelse från Liberalerna***

AMF 2026/349

**Sammanfattning av ärendet**

Christina Tufvessons (L) framhåller i sin skrivelse att det finns ett behov av att inrätta ett branschråd eller forum där arbetsmarknadsförvaltningen kan diskutera arbetsmarknadsfrågor tillsammans med näringsliv, fackförbund och utbildningsaktörer.

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att behoven som lyfts i skrivelsen uppfylls på ett tillfredställande sätt genom befintliga branschråd, till exempel Kompetensarena Stockholm. Däremot ser arbetsmarknadsförvaltningen ett behov av stadsövergripande samverkansforum, främst inom områdena äldre, förskola och funktionshinder.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/349-2 Svar på skrivelse angående inrättandet av ett branschråd där representanter från stadens arbetsmarknadsförvaltning, näringsliv, fackförbund och utbildningsaktörer möts
- AMF 2026/349-1 Skrivelse från Liberalerna angående inrättandet av ett branschråd där representanter från stadens arbetsmarknadsförvaltning, näringsliv, fackförbund och utbildningsaktörer möts



**§ 11****Svar på skrivelse angående konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad*****Skrivelse från Centerpartiet***

AMF 2026/250

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden från Johan Kling (C) efterfrågas svar på vilken analys förvaltningen gör av de samlade konsekvenserna som kompetensutvisningar medför för stadens egna verksamheters kompetensförsörjning. Hur staden bäst kan säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten samt hur förvaltningen ser på hur Stockholm som tillväxtmotor påverkas när tillgången på kompetens riskerar att begränsas?

Utifrån tillgängliga data och nämndens ansvar och uppdrag har förvaltningen inte underlag för att analysera och besvara frågorna om hur kompetensutvisningarna påverkar näringslivet, Stockholms långsiktiga konkurrenskraft och roll som tillväxtmotor.

Arbetsmarknadsnämnden hänvisade till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

**Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.**

Centerpartiet tackar förvaltningen för svaret på vår skrivelse. Vi delar helt förvaltningens bild att kompetensförsörjningen är en av våra absolut viktigaste utmaningar, inte minst med tanke på den åldrande befolkningen och de stora behoven inom vård, skola och omsorg. Just därför är det bekymmersamt att förvaltningens svar lämnar centrala frågor obesvarade – exempelvis på utvisningarnas påverkan på stadens samlade kompetensförsörjningskedja, där förvaltningen är högst delaktig. Att förvaltningen idag inte vet hur många medarbetare som kan komma att beröras av de skärpta reglerna för arbetskraftsinvandring är förståeligt, men det understryker också behovet av att snabbt skaffa en tydligare bild av läget. Bakom siffrorna finns ju medarbetare och deras familjer som lever i ovisshet, och verksamheter som riskerar att tappa värdefull och uppskattad personal.

Vi i Centerpartiet menar att regeringens politik, med införandet av ett lönegolv, aktivt förvärrar denna situation. Det skapar en osäkerhet som drabbar både enskilda medarbetare och oss som arbetsgivare. Det kan handla om undersköterskan eller barnskötaren vars lön följer gällande kollektivavtal, men som ändå inte når upp till ett godtyckligt politiskt satt lönegolv. Exempelvis identifierar Utbildningsförvaltningen elevassistenter och elevstödjare som en yrkesgrupp i staden som förväntas beröras, och som heller inte ingick i gruppen om 27 yrken som i förra veckan blev undantagna lönekravet.

Förvaltningens strategiska arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare är grundläggande och mycket positivt. Men denna goda ambition riskerar att undermineras om vi inte samtidigt hanterar det externa hot som de nya reglerna utgör. För att kunna vara en trygg och attraktiv arbetsgivare behöver vi visa att vi står upp för våra medarbetare.

Centerpartiets linje är tydlig; vi anser att lön och villkor ska bestämmas av arbetsmarknadens parter genom kollektivavtal, inte av politiska beslut i riksdagen. Den som har ett arbete och kan försörja sig själv ska kunna känna sig trygg i Sverige.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/250-2 Svar på skrivelse angående kompetensutvisningar för Stockholms stad
- AMF 2026/250-1 Skrivelse om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad

**§ 12****Svar på skrivelse angående utredning av aktuella och framtida bristyrken*****Skrivelse från Liberalerna***

AMF 2026/350

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Ledamoten Christina Tufvesson (L) har lämnat en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden. I skrivelsen ställs följande frågor till förvaltningen:

1. Hur ser arbetsmarknadsförvaltningen på behovet av en utredning av aktuella och framtida bristyrken i Stockholm?
2. Hur bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att nuvarande system för arbetsmarknadsanalys och kompetensprognoser motsvarar behoven hos arbetsgivare, utbildningsaktörer och arbetssökande?
3. Ämnar arbetsmarknadsförvaltningen initiera en utredning som identifierar yrken med brist på kort och lång sikt, inklusive åtgärder för att stärka matchningen mellan arbetskraft och arbetsgivares behov?

Arbetsmarknadsförvaltningen ser i dagsläget inget behov av att tillsätta en egen utredning angående bristyrken. Förvaltningen har tillgång till ett omfattande kunskapsunderlag och anser att samverkan med arbetsmarknadens parter, utbildningsväsendet, myndigheter och andra kommuner i Stockholms län är fortsatt viktig för att säkerställa att vi har en gemensam syn på aktuella utmaningar och får tillgång till rätt kompetens.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Förslag till beslut**

1. Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**2. Ledamoten Christina Tufvesson (L) yrkade att nämnden skulle bifalla Liberalernas förslag till beslut enligt nedan:**

1. Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut.
2. Att uppdra åt arbetsmarknadsförvaltningen att återkomma med förslag till beslut i enlighet med vad som nedan anförts.

Förvaltningen menar att en utredning inte behöver göras och hänvisar istället till underlag och utredningar från bl.a. SCB, Arbetsförmedlingen, och Skolverket.

Samtidigt skriver förvaltningen att man ser att arbetet med att systematiskt sprida omvärlds- och arbetsmarknadsanalyser inom och mellan avdelningarna Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm kan utvecklas.

Det är bra att förvaltningen ser detta men vi vill se att det tas fram konkreta åtgärder, tidplan och uppföljning kring detta. Vi vill också att Stockholm stad tar fram en egen Stockholmsspecifik bristyrkesanalys.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Reservation**

Ledamoten Christina Tufvesson (L) reserverade sig mot beslutet till förmån för Liberalernas förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/350-2 Svar på skrivelse angående aktuella och framtida bristyrken
- AMF 2026/350-1 Skrivelse från Liberalerna angående utredning av aktuella och framtida bristyrken

**§ 13****Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2026/1

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/1-23 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 4 - 260526
- AMF 2026/1-22 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 4 - 260526

**§ 14****Anmälan av utvärderingsrapport om pilotprojekt två års  
anställning för stadsdelsmammor**

AMF 2026/377

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände rapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2025 ett pilotprojekt med tvååriga anställningar för stadsdelsmammor. Syftet var att undersöka om en längre anställningsperiod kan stärka stadsdelsmammornas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller börja studera, samt hur det påverkar verksamheten.

Utvärderingen visar att tvåårsmodellen ger bättre förutsättningar för stadsdelsmammornas personliga och professionella utveckling än ett ettårigt upplägg. Under det andra året fördjupas stadsdelsmammornas språkliga, sociala och professionella kompetens, och de blir mer självständiga i både arbetsuppgifter och vardagliga kontakter. Relationen till kollegor, invånare och lokala aktörer stärks, vilket skapar kontinuitet och trygghet i området.

Handledare och jobbcoacher beskriver en tydlig progression där stadsdelsmammorna går från introduktion och behov av omfattande stöd under år ett till ökad självständighet, ansvarstagande och yrkesmässig mognad under år två. Den digitala kompetensen förbättras, liksom förmågan att planera, ta initiativ och hantera arbetslivets krav.

Även om utvärderingen är genomförd i liten skala visar pilotprojektet att en längre anställningsperiod stärker deltagarnas etablering på arbetsmarknaden, ökar deras självständighet och bidrar till mer långsiktigt hållbara effekter både för deltagarna och lokalsamhället. Resultaten pekar tydligt på att tvåårsmodellen är en framgångsrik insats.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/377-1 Utvärderingsrapport om pilotprojekt två års anställning av stadsdelsmammor

- AMF 2026/377-2 Bilaga: Utvärderingsrapport om pilotprojekt två års anställning av stadsdelsmammor

**§ 15****Anmälan av utvärdering av pilotprojekt stadsdelssystrar**

AMF 2026/376

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände rapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2024–2025 ett pilotprojekt för metoden stadsdelssystrar, med utgångspunkt i den redan etablerade metoden stadsdelsmammor. Projektet genomfördes i två omgångar, först i Järva med start hösten 2024 och därefter i Skärholmen med start våren 2025. Inom ramen för pilotprojektet anställdes totalt sex stadsdelssystrar under ett år.

Pilotprojektets mål var att stadsdelssystrarna, genom informationsspridning och uppsökande arbete, skulle bidra till att stärka andra unga kvinnor i stadsdelen och öka deras möjligheter till arbete eller studier. Samtidigt syftade projektet till att bidra till stadsdelssystrarnas egen personliga utveckling för att stärka deras möjligheter på arbetsmarknaden.

Resultatet visar att samtliga stadsdelssystrar i pilotprojektet har stärkts på ett personligt plan – i självförtroende, språkkunskaper och förståelse för det svenska samhället och arbetslivet. Det finns också flera exempel på hur stadsdelssystrarna, tack vare att de står nära målgruppen, har kunnat bidra till andra kvinnor i stadsdelen på ett positivt sätt. Metodens grundidé har därmed visat på goda resultat. Samtidigt finns utvecklingsmöjligheter i arbetssättet, särskilt avseende struktur, ledning och samverkan, för att insatsen ska nå sin fulla potential.

Genomförandet av pilotprojektet var en lärandeprocess som också innebar vissa utmaningar. Projektet hade begränsningar i tid och behov av tydligare struktur och ledning, vilket till viss del påverkade genomförandet. Trots dessa utmaningar uppnådde pilotprojektet flera av sina målsättningar.

Inför en eventuell implementering av stadsdelssystrar i ordinarie verksamhet bör lärdomar från pilotprojektet tas i beaktande, för att skapa goda förutsättningar för ett framgångsrikt resultat.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260512.



**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/376-1 Utvärderingsrapport om pilotprojekt stadsdelssystrar
- AMF 2026/376-2 Bilaga: Utvärderingsrapport om pilotprojekt stadsdelssystrar

**§ 16****Anmälan av protokoll från föregående  
arbetsmarknadsnämnd**

AMF 2026/1

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från  
arbetsmarknadsnämnden den 21 april 2026 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2026/1-19 AMN protokoll 260421 §§ 1-18

**§ 17****Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2026/3

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 21 maj 2026 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- 2692835 Protokoll FVG 260521 med bilagor

**§ 18  
Nämndens frågor och skrivelser****Sammanfattning av ärendet**

Inga frågor lyftes.

**§ 19****Förvaltningsinformation****Sammanfattning av ärendet****Förvaltningschefen informerade om**

- förberedelser och implementering av det föreslagna aktivitetskravet med ikraftträdande den 1 juli 2026

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>